

**Программа «Нулевой травматизм»
ФГБУК «Северо-Кавказская государственная филармония
им. В.И. Сафонова»**

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 26.10.2018г. №471-п «О внесении изменений в государственную программу Ставропольского края «Развития сферы труда и занятости населения», утвержденную постановлением Правительства Ставропольского края от 24.12.2015г. № 551-п.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели Программы.

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

3. Задачи Программы.

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
- 3.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и промышленной безопасности.

4. Принципы Программы.

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровье.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы.

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- 5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 5.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.7. Проведение «дней охраны труда», совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников.

5.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.14. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.16. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в организации:

- анализ состояния условий и охраны труда в организации;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее-НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в том числе в электронном виде(справочно-информационные системы и др.);
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- согласование со специалистом по охране труда разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда;
- осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда;

- пересмотр и актуализация должностных инструкций, положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;

- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ.

5.17. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

- выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

- создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- непрерывная подготовка работников по охране труда:

- повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;

- организация различных информационно-методических площадок;

- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

- обучение по охране труда, в том числе обучение работников оказанию первой помощи (проведению всех видов инструктажей, проведение стажировки, организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.);

- проведение инструктажа работников о правилах применения средств индивидуальной защиты (далее-СИЗ), применение которых требует от работников практических навыков, простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению;

- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;

- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием структурных подразделений;

- обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и др. СИЗ;

- замена частей СИЗ при снижении защитных свойств;

- обеспечение хранения СИЗ;

- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;

- медицинские осмотры (обследования), психиатрические освидетельствования работников;

- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

- выдача лицам, поступившим на работу, направлений на предварительный медицинский осмотр, психиатрическое освидетельствование, под роспись и учет выданных направлений;

- определение частоты проведения периодических осмотров в соответствии с типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ;

- составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям;

- направление списка контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти,

уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;

- ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- выдача направления работникам, направляемым на периодический медицинский осмотр и психиатрическое освидетельствование;
- проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение «дней (месячника) охраны труда»;
- участие в федеральных и краевых конкурсах по охране труда;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

5.18. Специальная оценка условий труда работающих в организации:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка эффективности мероприятий по проведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.19. Оценка и управление профессиональными рисками:

- приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений) в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты водяных, паровых, газовых и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;
- механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации.

6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование работников по актуальным вопросам охраны труда посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- организация и проведение конкурсов профессионального мастерства.

7. Профилактические мероприятия, направленные на сохранение здоровья на рабочих местах:

- реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах;
- компенсация работникам оплаты занятий спортом;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК); приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профактива и стандарты повышения

квалификации специалистов по охране труда, специалистов отдела кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях;

- заключение соглашения по охране труда, а также мероприятий по профилактике вируса иммунодефицита человека (далее – ВИЧ-инфекция) на рабочих местах и обеспечения права на труд работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ по реализации программы «нулевого травматизма»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. рублей				
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год
1. Стать лидером – показать приверженность принципам								
1.1.	Введение должности специалиста по охране труда)	Главный бухгалтер, специалист по кадрам	март 2019г.					
а)	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Специалист по охране труда	постоянно					
б)	Осуществление функций по охране труда работодателем лично (руководителем организации, индивидуальным предпринимателем)	Генеральный директор	постоянно					
1.2.	Консультирование по вопросам соблюдения требований трудового законодательства	Специалист по охране труда	постоянно					
1.3.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Специалист по охране труда	согласно плану проверок					
1.4.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений	Специалист по охране труда	ежемесячно					
2. Выявлять угрозы – контролировать риски								
2.1.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Специалист по охране труда	постоянно					
2.2.	Оценка и приведение в соответствие с требованиями трудового законодательства существующих общественных отношений в организации с помощью проверочных листов сервиса «Электронный инспектор»	Специалист по охране труда	январь 2019г.					

2.3.	Внедрение процедуры управления профессиональными рисками (порядка реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками)	Специалист по охране труда	ноябрь 2019г.					
2.4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Специалист по охране труда	август 2019г.					
2.5.	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности	Специалист по охране труда	август 2019г.					
2.6.	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Комиссия по расследованию несчастных случаев	-----					
2.7.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.	Специалист по охране труда	постоянно					
2.8.	Разработка и внедрение порядка выявления потенциально возможных аварий, порядка действий в случае их возникновения	Специалист по охране труда	постоянно					
3. Определять цели – разрабатывать программы								
3.1.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Специалист по охране труда	март 2019г.					
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Специалист по охране труда	март 2019г.					
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Специалист по охране труда и руководители подразделений	январь-август 2019г.					
3.4.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда	Трудовой коллектив	март 2019г.					
3.5.	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Специализированное предприятие	август-сентябрь 2019г.					
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации								
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях,	Специалист по охране труда	октябрь-декабрь 2019г.					

	полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах							
4.2.	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Руководители подразделений	постоянно					
4.3.	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований	Специалист по кадрам, врач	по графику					
4.4.	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя	Специалист по охране труда	по графику					
4.5.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов аптечками							
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием								
5.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Специалист по охране труда	август-сентябрь 2019г.					
5.2.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки труда	Специалист по охране труда и руководители подразделений	в течении года после проведения СУОТ					
5.4.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих	Руководители подразделений и заведующий	по графику					

	сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	складом						
5.5.	Проведение проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Заведующий складом	по мере порчи СИЗ					
5.6.	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	Начальник ПСО	по плану					
5.7.	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Начальник ПСО	в течении года					
5.9.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях	Инженер по эксплуатации зданий и сооружений	в течении года					
5.10.	Механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации	Руководители подразделений	по плану					
5.11.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Главный энергетик	в течении года					
5.12.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Директор отделения	в течении года					
5.15.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и	Главный бухгалтер	в течении года					

	профессиональных заболеваний							
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки								
6.1.	Проведение инструктажей	Руководители подразделений	постоянно					
а)	Проведение вводного инструктажа	Специалист по охране труда	постоянно					
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Руководители подразделений	постоянно					
в)	Проведение повторного инструктажа	Руководители подразделений	постоянно					
г)	Проведение внепланового инструктажа	Руководители подразделений	постоянно					
д)	Проведение целевого инструктажа	Руководители подразделений	постоянно					
6.2.	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.	Специалист по охране труда	по плану					
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Руководители подразделений	по плану					
6.4.	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Главный энергетик	по плану					
6.5.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Специалист по охране труда	по графику					
6.6.	Включение вопроса «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения повышения квалификации специалистов по охране труда,	Специалист по охране труда	постоянно					

	специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих в организациях							
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия								
7.1.	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений	Руководители подразделений	февраль 2019г.					
7.2.	Проведение дней (месячника) охраны труда	Специалист по охране труда	февраль 2019г.					